

TELEPHONE

Local FO Chinon:  
02.47.93.76.96  
Poste : 7696 / 6391

FACEBOOK

<https://www.facebook.com/fo.chinon>  
(Alexandre Robert)



PERMANENCES

Les lundis, mardis et jeudis de 9:00 à 17:00  
Pour un accès plus facile aux équipes de nuit sur RDV le jeudi à partir de 6:00.

Le mieux reste encore de nous appeler avant

## L'édito du secrétaire :

Par : Robert Alexandre, Syndicat FO Chinon Force

Nous tenons tout d'abord à vous remercier. Vous êtes 357/1000 à nous avoir répondu, suffisamment pour le crédit nécessaire à ce genre d'enquête.

Vous allez pouvoir le constater par vous-même, nous avons matière à exprimer nos difficultés lors d'une première présentation au CHSCT du 3 mars.

Cette enquête permet d'avoir « une photo » de la qualité de vie au travail des agents du CHC à ce jour, de mieux comprendre vos attentes et de pouvoir vous alerter lorsque la direction nous fait des « propositions » qui vont à l'encontre de celles-ci.

Vous n'ignorez plus que les finances de notre hôpital sont catastrophiques. D'où certains choix incompatibles avec une bonne prise en charge des patients et une bonne qualité de vie au travail. C'est pour cela que cette enquête nous permet d'alerter nos dirigeants car après avoir été des héros nous avons besoin de travailler dans un cadre serein avec des effectifs cohérents.

L'assemblée du 15 mars fera le constat des choix faits par notre direction présentés en instances tout comme ceux des politiques. Avec tous ces éléments nous échangerons sur la riposte à tenir en intersyndicale si ceux-ci sont maintenus, dans l'intérêt de tous en oubliant les luttes intestines que les prochaines échéances électorales de fin d'année pourraient amener.

Il est important que nous soyons unis et nombreux pour construire LE rapport de force nécessaire à la préservation de nos effectifs, à une bonne prise en charge de nos patients et éviter d'accentuer l'épuisement des travailleurs de la santé.

**SPECIAL ENQUETE**



Si vous souhaitez disposer d'une version dématérialisée de votre P'TIT FO, contactez-nous.  
Ne pas jeter sur la voie publique.

**P'TIT FO  
Mars 2022**

# Résultat de l'enquête CHSCT FO sur la qualité de vie au travail : *Enquête menée du 24 janvier au 3 mars 2022 sur environ 1000 agents (sans les médecins).*

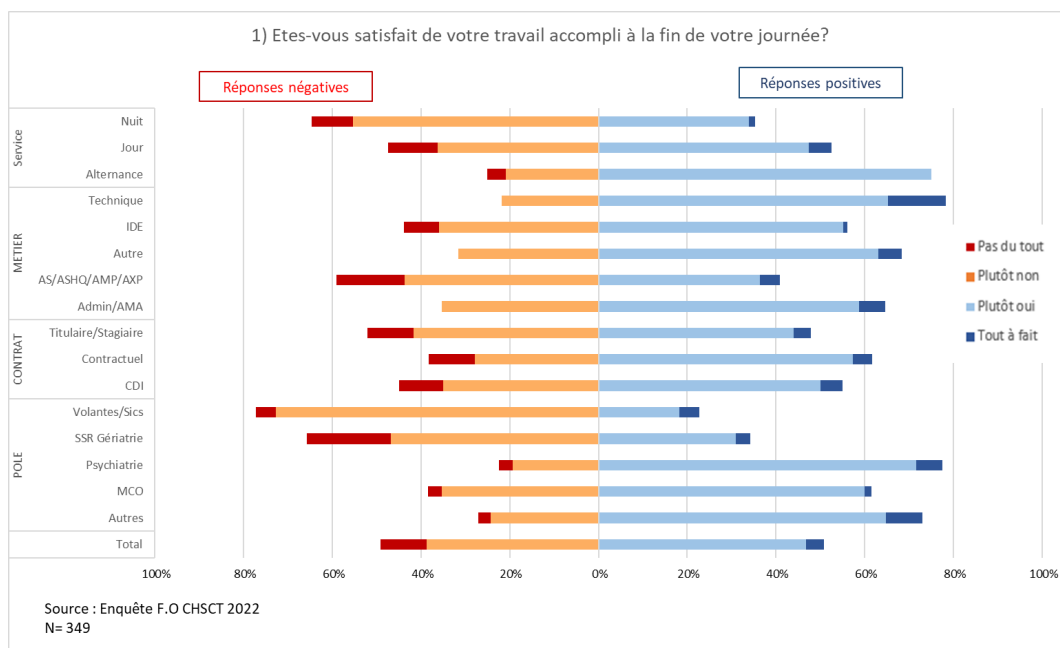
Certaines catégories ont été regroupées au vu du peu de retour pour certaines professions, un retour détaillé aurait pu compromettre l'anonymat des participants.

AS, ASHQ, AMP et AXP ont été regroupés par similitude des retours.

Si vous avez des questions ou des interrogations surtout n'hésitez pas à nous contacter.

L'interprétation des graphiques n'engage bien évidemment que nous !!

Répartition des répondants			
	Participants	357	100%
<b>POLE</b>	Autres	39	10,9%
	MCO	65	18,2%
	Psychiatrie	72	20,2%
	SSR Gériatrie	159	44,5%
	Volantes/Sics	22	6,2%
<b>CONTRAT</b>	CDI	21	5,9%
	Contractuel	68	19,0%
	Titulaire/Stagiaire	268	75,1%
<b>METIER</b>	Admin/AMA	18	5,0%
	AS/ASHQ/AMP/AXP	178	49,9%
	Autre	20	5,6%
	IDE	118	33,1%
	Technique	23	6,4%
<b>Service</b>	Alternance	27	7,6%
	Jour	262	74,0%
	Nuit	65	18,4%
Répondants : 357 (pour le service 354) Source Enquête F.O CHSCT, 2022			



Au total, 51% des personnes interrogées se disent plutôt ou fortement satisfaites du travail accompli en fin de journée (47% plutôt et 4% fortement), et 49% s'en disent plutôt ou fortement insatisfaites (39% plutôt insatisfaites et 10% pas du tout satisfaites).

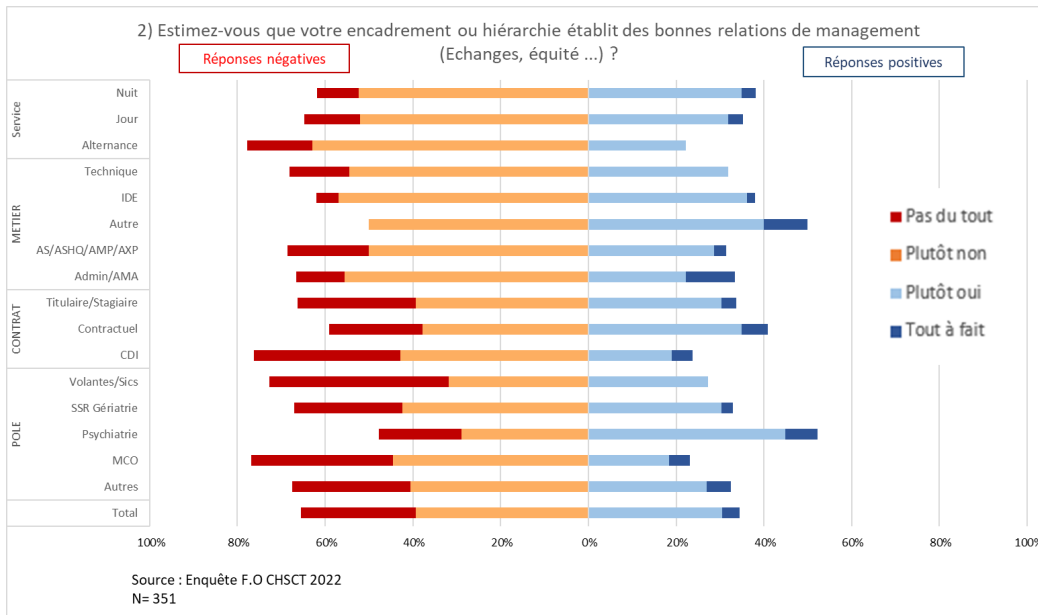


Si vous souhaitez disposer d'une version dématérialisée de votre P'TIT FO, contactez-nous.  
Ne pas jeter sur la voie publique.

**P'TIT FO**  
**Mars 2022**

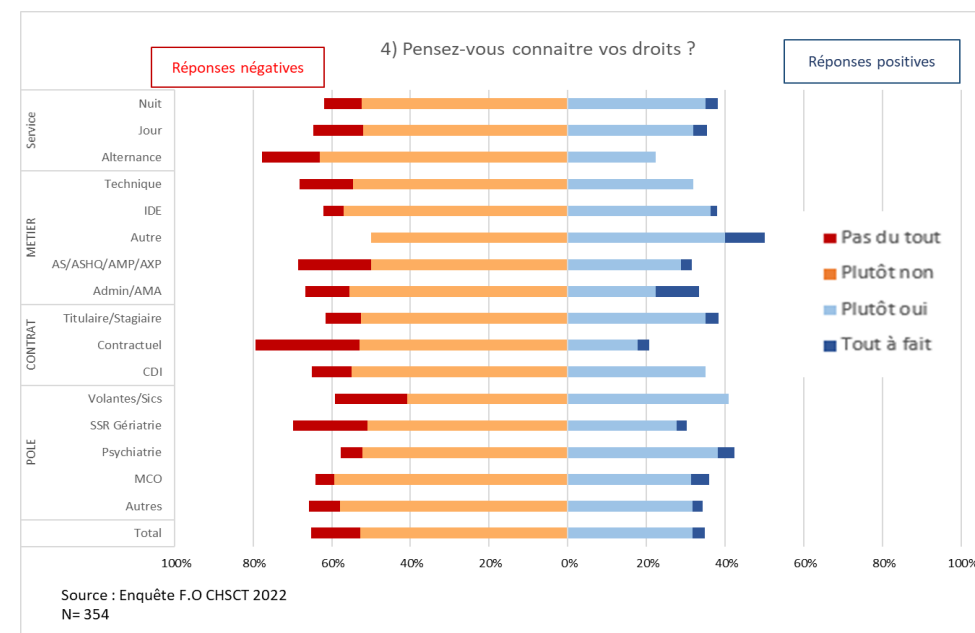
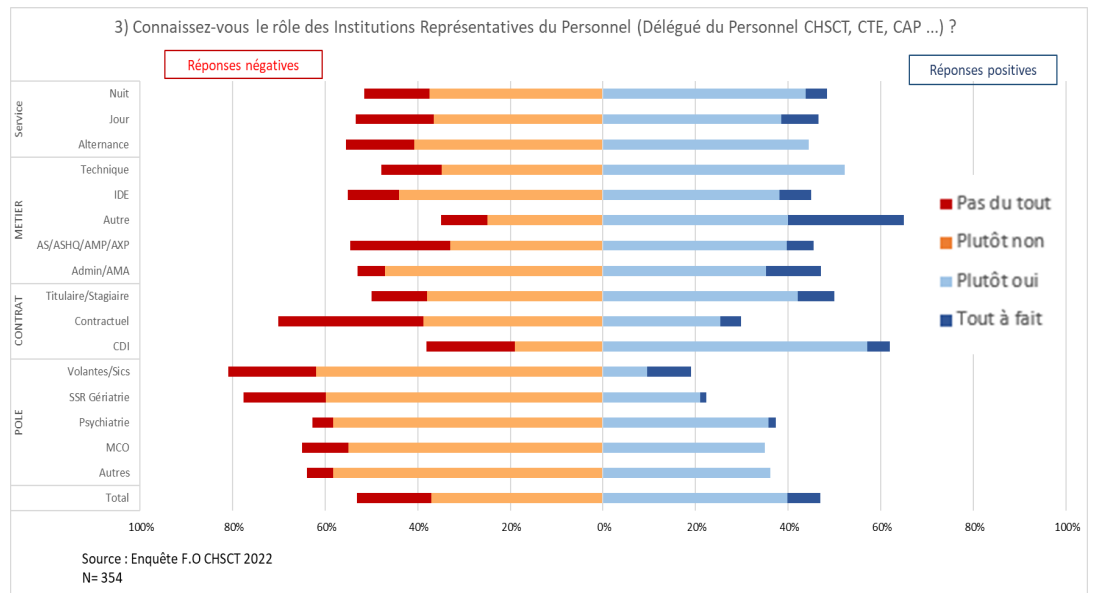
# Résultat de l'enquête CHSCT FO :

Par : L'équipe FO CH Chinon



Au total, 35% des interrogés se disent plutôt ou fortement satisfaits des relations de management avec l'encadrement ou la hiérarchie (31% plutôt et 4% fortement) et 65% s'en disent plutôt ou fortement insatisfaits (39% plutôt insatisfaits et 26% pas du tout satisfaits).

Au total nous constatons que 53.1% des personnes interrogées ne connaissent pas le rôle des institutions où sont débattues leurs conditions de travail et leurs droits. **Des informations sur les différentes instances sont à disposition sur les Lutins FO de chaque services**



Au total 65.3% des personnes interrogées ne connaissent pas du tout ou plutôt pas leurs droits.

**N'hésitez pas à nous contacter nous sommes là pour vous informer sur vos droits.**

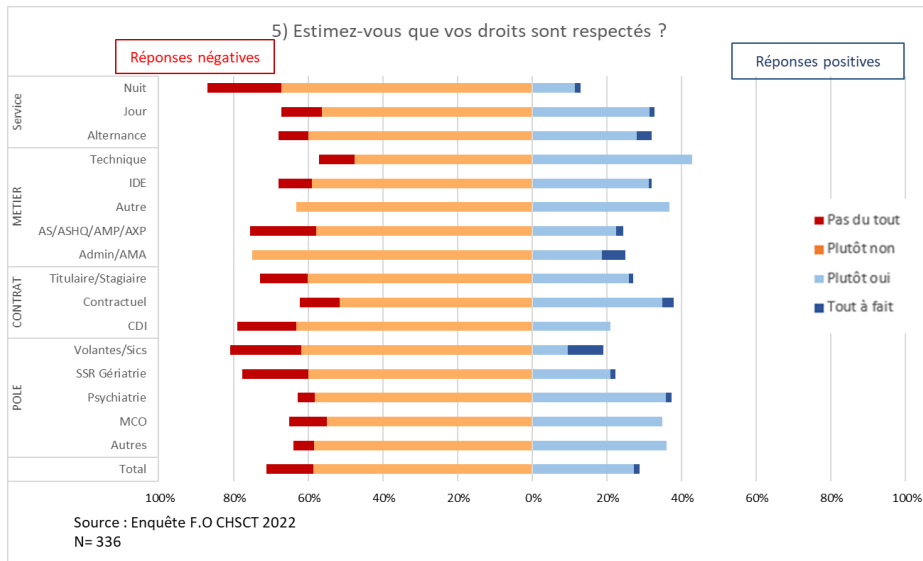


Si vous souhaitez disposer d'une version dématérialisée de votre P'TIT FO, contactez-nous. Ne pas jeter sur la voie publique.

**P'TIT FO  
Mars 2022**

# Résultat de l'enquête CHSCT FO :

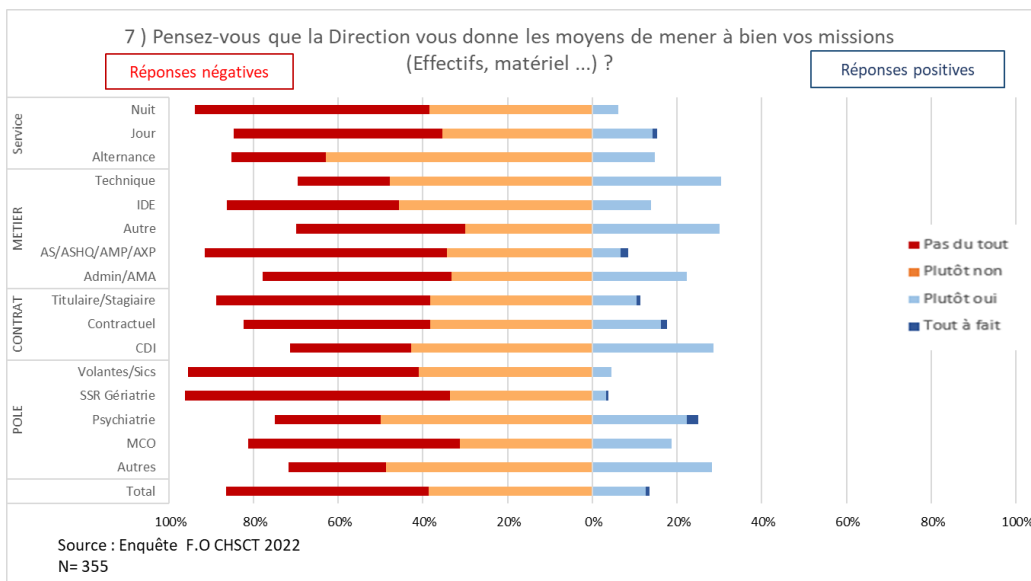
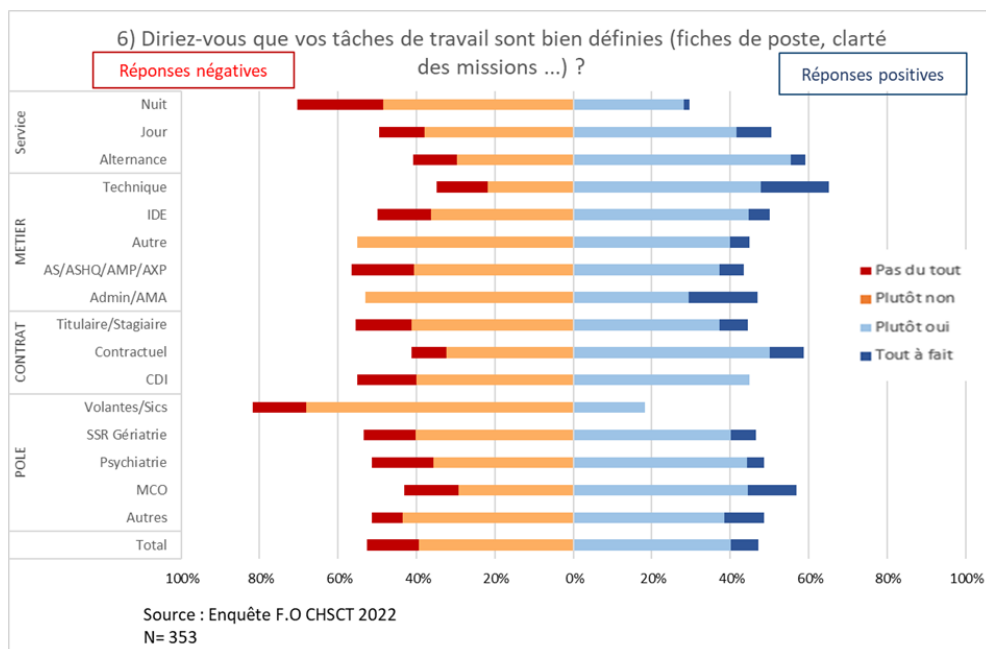
Par : L'équipe FO CH Chinon



A cette question nous comptabilisons 71.1% de retours estimant que leurs droits ne sont pas respectés même si 65.3% ne connaissent pas leurs droits (questions 4) CQFD : une chose est sûre c'est le sentiment que nos droits ne sont pas respectés, même si on ne les connaît pas...

**En cas de doutes n'hésitez pas à nous contacter nous sommes là pour faire respecter vos droits.**

Pour 52,7% des interrogés les tâches de travail ne sont pas clairement définies !



86,5% des personnes interrogées pensent que la direction ne leur donne pas les moyens de mener à bien leurs missions...

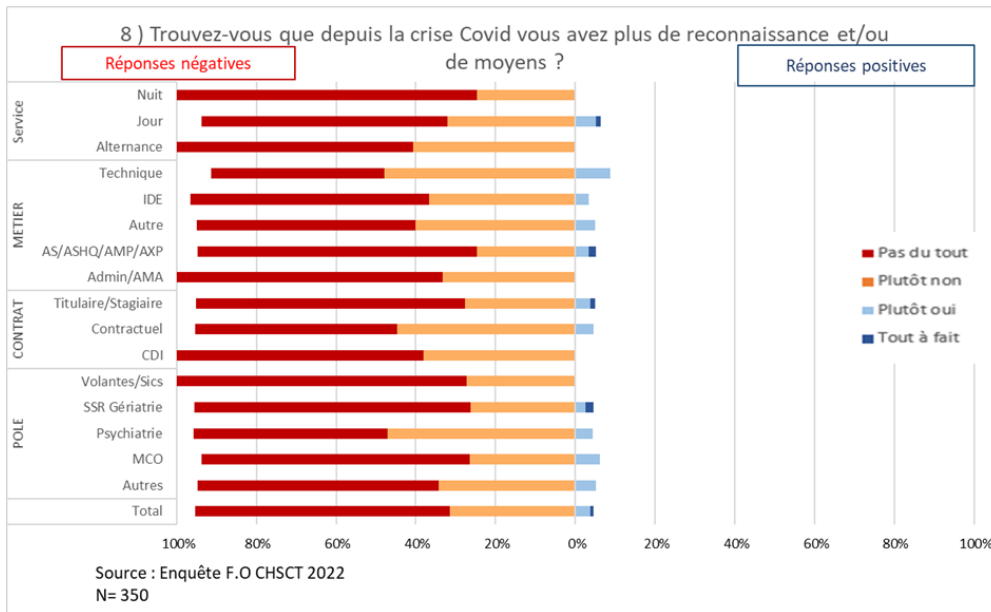


Si vous souhaitez disposer d'une version dématérialisée de votre P'TIT FO, contactez-nous. Ne pas jeter sur la voie publique.

**P'TIT FO**  
Mars 2022

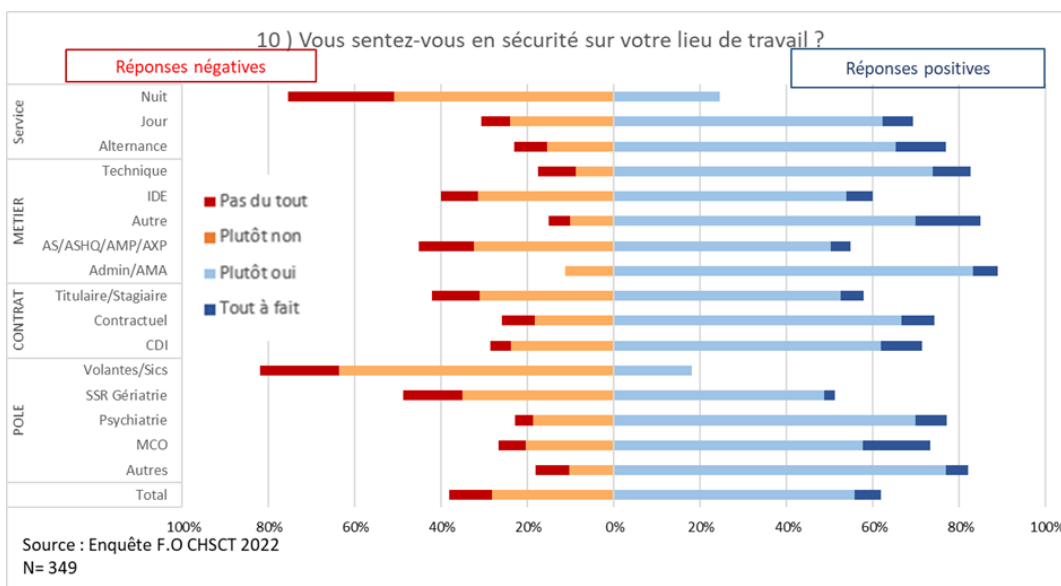
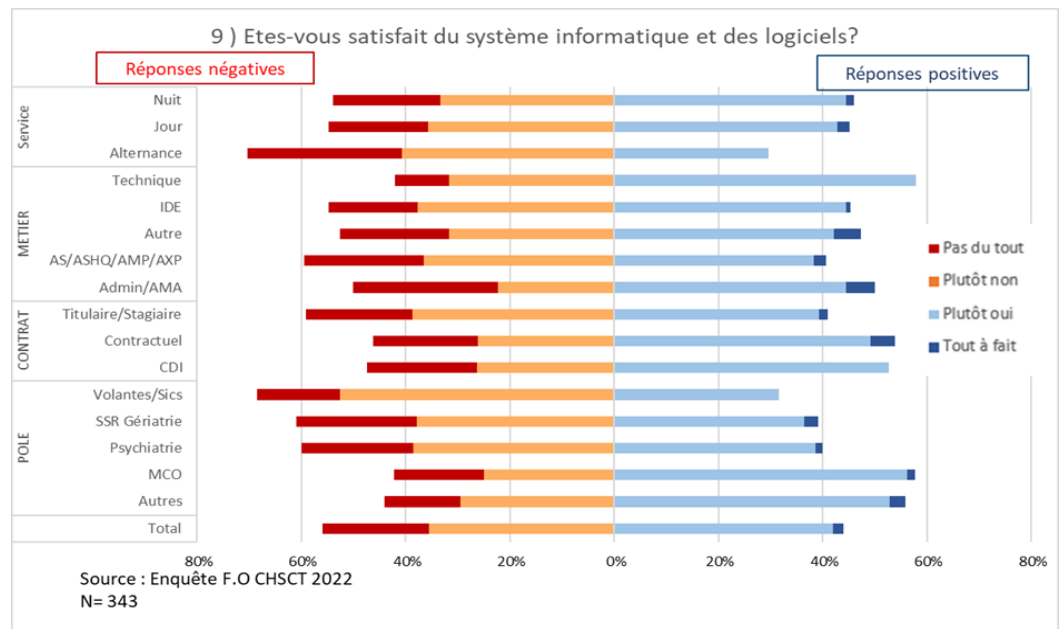
# Résultat de l'enquête CHSCT FO :

Par : L'équipe FO CH Chinon



95,4% estiment ne pas avoir eu de reconnaissance et d'augmentation de moyen depuis la crise covid... Les 4.6% qui estiment le contraire, n'hésitez pas à nous faire parvenir vos arguments

56,0% des agents du CHC ne sont pas satisfait du système informatique, des logiciels ou de leur rapidité alors que nous connaissons le temps que nous passons sur ces outils ... Sans parler de leurs coûts.



61,9% des personnes interrogées se sentent en sécurité alors que 75.4% des agents des agents de nuits eux ne se sentent pas en sécurité

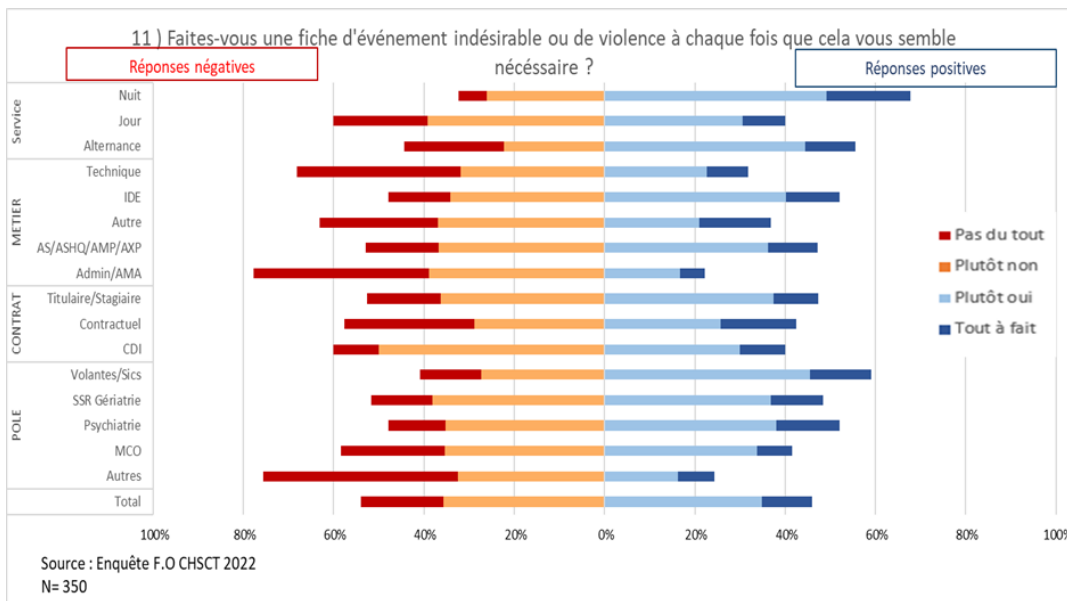


Si vous souhaitez disposer d'une version dématérialisée de votre P'TIT FO, contactez-nous. Ne pas jeter sur la voie publique.

**P'TIT FO**  
**Mars 2022**

# Résultat de l'enquête CHSCT FO :

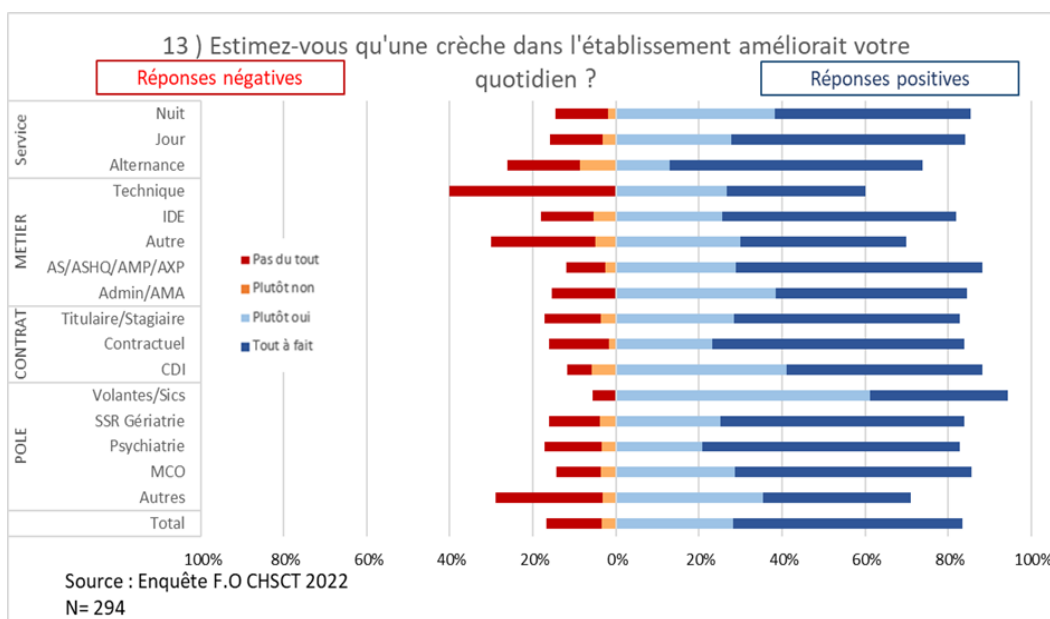
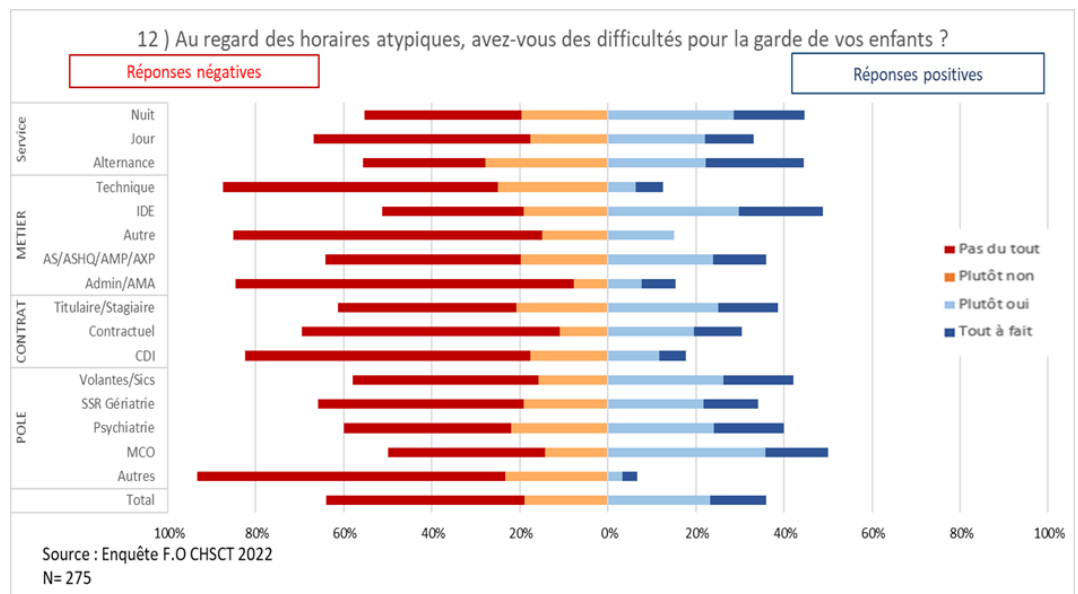
Par : L'équipe FO CH Chinon



Dans les personnes interrogées, 54,0% disent ne pas faire de FEI ou de fiche de violence à chaque fois.

Cela nous inquiète, car il est important de recenser les problèmes, même si la direction ne répond pas, mais ne peut en nier l'existence.

A cette question il aurait fallu que nous rajoutions la case « pas concerné ». Désolé. Cependant 64,0% des retours ne rencontrent pas de difficultés, alors que 48% des ide disent avoir des difficultés ainsi que plus de 44% des agents de nuits et en alternance ... Secteur avec de grosse difficultés de recrutement !



De la même façon que ce graphique l'exprime avec 83,3% d'avis favorable, il y a des choses qui peuvent améliorer notre quotidien seulement il faut une volonté de la part de nos dirigeants et peut être que ce retour le permettra...

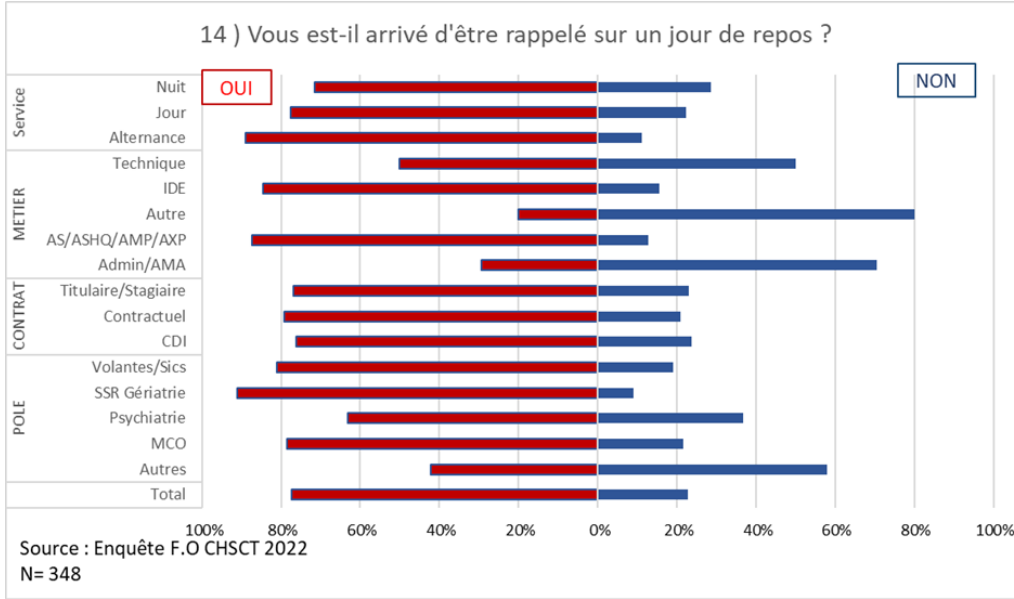


Si vous souhaitez disposer d'une version dématérialisée de votre P'TIT FO, contactez-nous. Ne pas jeter sur la voie publique.

**P'TIT FO**  
**Mars 2022**

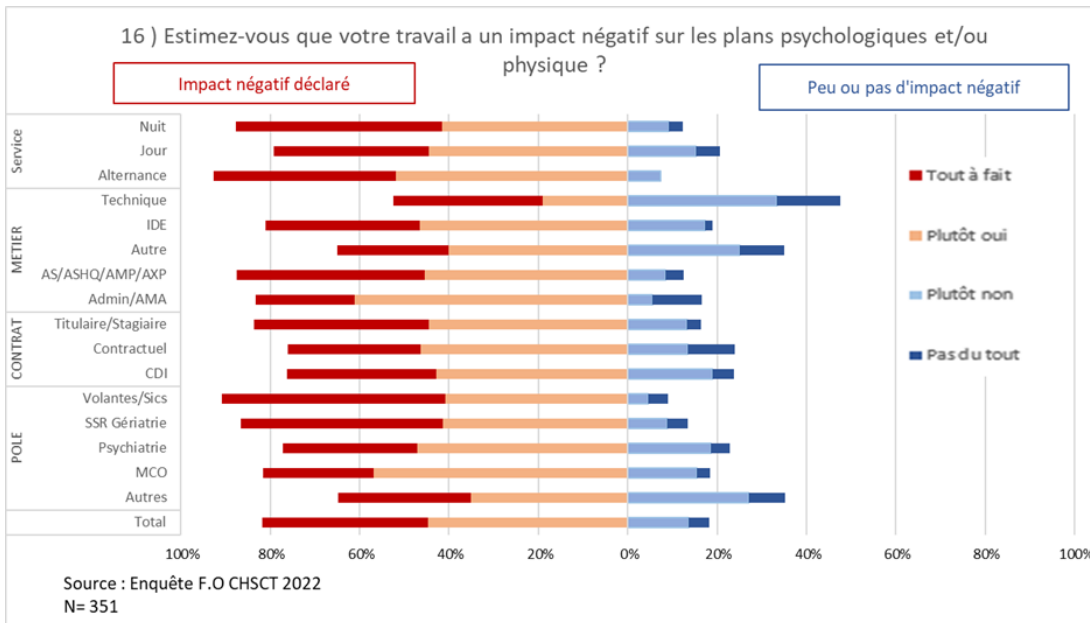
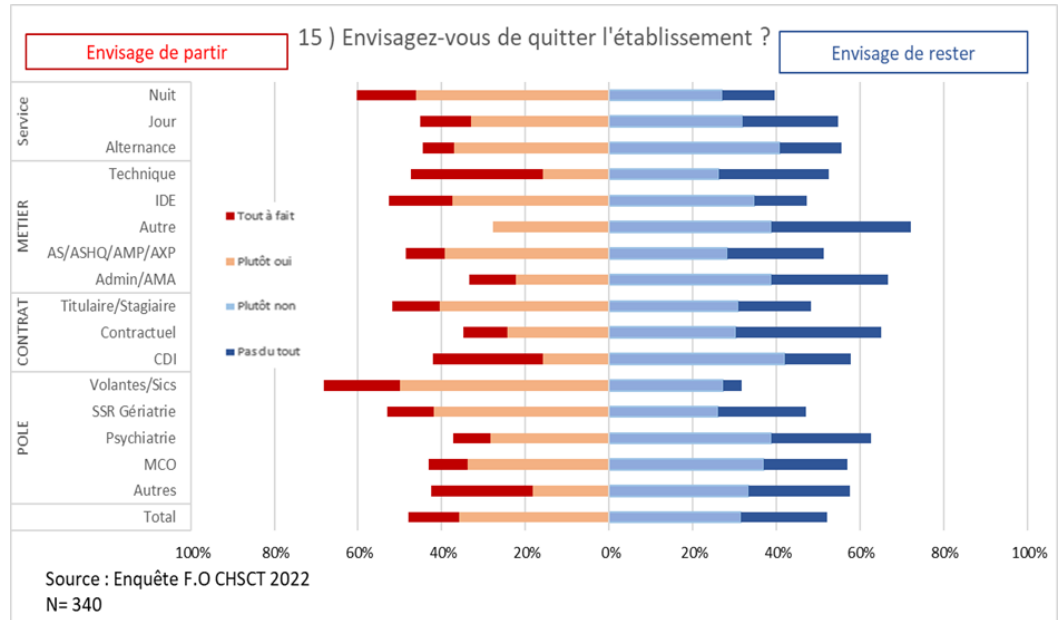
# Résultat de l'enquête CHSCT FO :

Par : L'équipe FO CH Chinon



Il n'existe aucune obligation légale pour un fonctionnaire hospitalier de donner son numéro de téléphone personnel ou son mail. Et demander à un salarié de revenir sur un jour de repos validé est illégal...Sauf plan blanc !!!

Au total, 52.1% des interrogés envisagent de quitter l'établissement, ce chiffre montre bien le désarroi qui règne au CHC !



Cette question où 81,8% des personnes interrogées estiment avoir un impact négatif sur leur santé nous laisse de marbre, qui prend soin des soignants ?

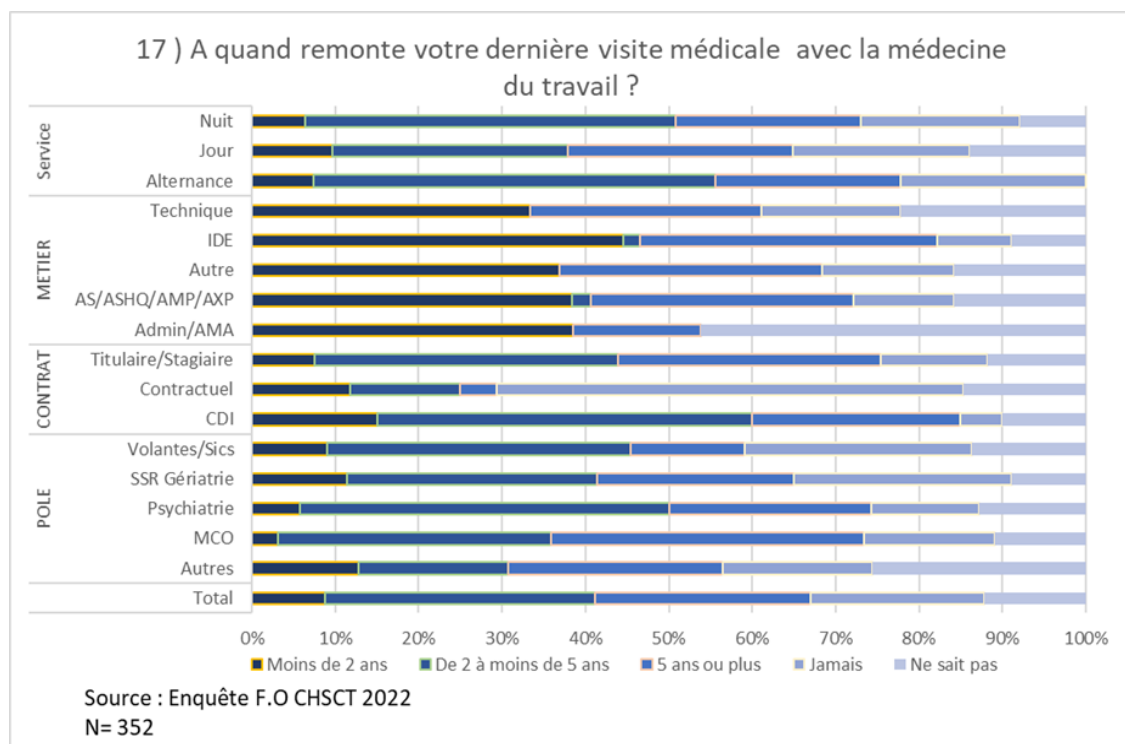


Si vous souhaitez disposer d'une version dématérialisée de votre P'TIT FO, contactez-nous. Ne pas jeter sur la voie publique.

**P'TIT FO**  
**Mars 2022**

# Résultat de l'enquête CHSCT FO :

Par : L'équipe FO CH Chinon



- Je ne sais pas : 12,2%
- Jamais : 20,7%
- Moins 2ans et 5 ans : 41.2 %
- Plus de 5 ans : 25,9%

Ces chiffres vont s'améliorer à l'avenir du fait de l'arrivée récente du médecin du travail.

**Merci** aux personnes qui ont pris le temps de répondre et nous permettre d'avoir aujourd'hui un outil auquel nous pouvons faire référence afin **d'alerter, de revendiquer, d'acquérir et de reconquérir** des droits.

Et merci aux personnes qui ont travaillé à ce questionnaire et à son retour, car cela a demandé beaucoup de travail.

Ces résultats ont fait l'objet d'une présentation au CHSCT du 03 mars 2022. Ces derniers n'ont visiblement pas fait écho à la direction puisque qu'elle maintient ses maquettes, malgré une opposition unanime des trois syndicats.

La première vague de suppression annoncée lors du dernier CHSCT et maintenue en CTE sera abordée également lors de l'AG du 15 mars. La seconde vague est prévue quant à elle en juin. (Maquette Médecine, MAS, SSR et encore bien d'autres...)

**Seule une mobilisation massive des personnels peut encore faire reculer la direction !**



Si vous souhaitez disposer d'une version dématérialisée de votre P'TIT FO, contactez-nous.  
Ne pas jeter sur la voie publique.

**P'TIT FO  
Mars 2022**