

«La Gazette Syndicale»

N° 13 - novembre 2013: La lettre d'information et d'éducation syndicale de l'Union Départementale CGT-FORCE OUVRIERE d'Indre et Loire

Avec Supplément édition spéciale comité général UD FO 37 « Ce qui manque le plus à l'ouvrier, c'est la science de son propre malheur » Fernand Pelloutier



De partout monte le mécontentement !

Devant 300 militants, lors du comité général de l'Union Départementale des syndicats FO d'Indre et Loire, vingt deux délégués ont rapporté, chacun à leur manière en toute liberté et indépendance, comment se traduisait la crise économique dans leur propre secteur d'activité.

Il n'est pas de journée sans plan de licenciement, sans délocalisation. En Indre et Loire c'est d'abord la disparition programmée de l'usine Michelin, la rumeur de lock-out de TI Automotive et les inquiétudes pour l'emploi à la SKF. Ce sont tous les emplois qui constituent le bassin industriel de notre département, qui sont menacés !

Sens dessus dessous...

« un éclairage singulier sur les nouvelles méthodes d'organisation du travail »...



Ce n'est plus à démontrer : les conditions de travail ont une influence considérable sur la santé et la durée de vie des salariés. Dans l'absolu, dans le système capitaliste, la condition de l'exercice professionnel est : la rentabilité. Sans rentabilité, sans profit, en l'absence de bénéfices, à court ou à moyen terme, il n'y a pas d'activité professionnelle au royaume où profit et capital sont rois. En permanence, les détenteurs des moyens de production se demandent comment améliorer leurs gains de productivité. La réponse, ces messieurs l'ont trouvée depuis longtemps, depuis le taylorisme à tout le moins.

Même si l'organisation scientifique du travail pour une production de masse demeure, les ressorts des nouvelles organisations du travail reposent désormais de plus en plus sur l'utilisation des méthodes managériales fondées sur la connaissance de l'être humain au plan psychologique. L'apparition des D.R.H. dans les entreprises confirme le credo des capitalistes de tous poils : trouver le moyen d'utiliser les ressources (toutes les ressources !) de l'être humain.

Ces news organisations of work (la gazette parle elle aussi la novlangue ndr) basées sur l'utilisation et l'exploitation des ressources humaines, un journaliste les a explorées... En se faisant embaucher chez le mastodonte de la distribution en ligne AMAZON, Jean Baptiste Mallet nous expose la réalité des mises en œuvres des processus des nouveaux styles managériaux d'organisation du travail (tutoiements, délation etc)...

« EN AMAZONIE, Infiltré dans le meilleur des mondes » éditions fayard est le titre d'un livre assez remarquable.

A lire, à offrir et à mettre dans les mains de tous syndicalistes.

FO Libres et indépendants
la force syndicale

La différence !

L'indépendance

FO
la force syndicale

Grégoire Hamelin
S.G. de l'U.D. F.O.
37 lors du comité
général de l'Union
des syndicats F.O.
d'Indre et Loire le
17 octobre 2013.

Défendre les acquis!

La défense des acquis passe d'abord par la défense de l'emploi !

C'est pourquoi notre Union Départementale, dès l'annonce du plan Michelin, a exigé le maintien du site et le maintien de tous les emplois. Défendre les emplois ici, c'est défendre les emplois là-bas : à TI automotive à la SKF en Bretagne à Florange ou ailleurs !

Organiser la résistance ouvrière !



Rassemblement devant l'assemblée nationale le 15 octobre dernier à l'appel de la confédération

Les organisations syndicales patronales, en particulier le M.E.D.E.F., n'ont jamais dissimulé leur dessein : « il faut baisser le coût du travail ». Pour cela, les gouvernements se succèdent et la stratégie ne varie guère : exonérer de cotisations sociales les patrons et rester sourd aux revendications des salariés ! Ce qui fait dire actuellement à Jean-Claude Mailly, secrétaire général de notre Confédération : « quand les patrons pleurent, le gouvernement leur fait passer des mouchoirs ». La traduction de la baisse du coût du travail pour les salariés, c'est le blocage des salaires et la baisse du salaire différé (retraites) mais aussi la fragilisation d'un édifice qui nous est cher : la Sécurité Sociale.

En son temps, Marc Blondel (ex secrétaire Général de notre confédération) avait déclaré : « la sécu vaut bien une grève générale » ...

Construire un syndicalisme libre et indépendant

« Vingt ans de recul social ça suffit », ce slogan des milliers de manifestants l'ont repris lors de la journée de manifestation du 10 septembre 2013 contre une énième contre réforme des retraites. Les salariés étaient là par millions à l'appel de leurs centrales syndicales en 1995, en 2003, en 2008 en 2010 et toujours là en septembre 2013 (et à Paris le 15 octobre d'abord à l'appel de notre Confédération rejointe par la CGT puis SUD et la FSU) pour faire reculer patronat et gouvernement !

À Tours nos slogans ont fait tâche d'huile : « ni amendable ni négociable, retrait du plan gouvernemental ». Les revendications de notre organisation sont justes parce que ces revendications sont celles de millions de salariés, qu'on en juge :

- Augmentez les salaires !
- Retraites: 37, 5 pour tous !

Traduire le mécontentement légitime de la classe ouvrière en revendications, c'est commencer à organiser la résistance ouvrière.

Renforcer les syndicats là où ils existent, en créer là où ils n'existent pas, c'est peser –de plus en plus– sur la situation et les décisions.

En attendant, il ne suffit pas que nos revendications soient justes, il faut encore qu'elles puissent être entendues. Partout, tous les élus du personnel F.O. doivent porter les positions de la confédération comme des milliers de porte voix : dans les entreprises, dans les services, dans les ateliers, dans les écoles...

Construire le syndicalisme libre et indépendant, c'est faire entendre nos revendications et c'est aussi préparer comme le disait récemment Jean-Claude Mailly, un mouvement d'ampleur nationale.

Comité de rédaction de la gazette

Retrouvez toutes les infos, déclarations, tracts, appels, lettres de l'U.D F.O. sur son site : 37. force – ouvriere . org

Résumé des contres réformes en quelques dates:

1987: Le gouvernement Chirac décide que les pensions ne seront plus indexées sur les salaires mais sur les prix. Conséquence : réduction du salaire différé.

1993: Le gouvernement Balladur décide que la durée de cotisation passera par étapes de 37,5 à 40ans. Les pensions seront calculées sur les 25 meilleures années au lieu des 10 meilleures. La Fonction publique reste exclue du champ des mesures (prudence)

1995: le plan Juppé propose l'extension de la durée de cotisations à 40 années pour la fonction publique et veut réformer les régimes spéciaux. Le pays est bloqué en décembre/ grève massive à la SNCF.

2003: Le gouvernement Raffarin (avec Fillon comme ministre du travail) passe la durée de cotisations des fonctionnaires à 40 ans, avec décote s'il manque des trimestres. Le principe d'un allongement de la durée de cotisations et de l'âge de départ jusqu'en 2020 en fonction des gains d'espérance de vie est adopté (*la CFDT est ravie c'est son programme à quelques virgules près ndlr*). Ceux qui ont commencé à travailler très tôt pourront partir avant l'âge légal (*hic*)...

2008: Fillon (ministre de Sarko) aligne les régimes spéciaux sur ceux des fonctionnaires. Durée de cotisations relevée de 37,5 à 40 ans, (décote et surcote). Par ailleurs, un employeur ne peut plus contraindre un salarié du privé à partir à la retraite avant 70 ans...

2010: Le gouvernement Sarkozy fait passer l'âge légal de départ à la retraite de 60 à 62 ans. L'âge légal de départ à taux plein passera de 65 à 67 ans entre 2016 et 2023. La durée de cotisations s'allonge à 41,5 ans pour les personnes nées en 1955.

2013: Gouvernement Hollande Ayrault; maintien de l'âge de départ à 62 ans et l'allongement de la durée de cotisations à 43 ans en 2035.

U.D. F.O. 37:

Maison des syndicats:
La Camusière 18, rue de l'Oiselet
37550 Saint-Avertin.

Téléphone : 02 47 38 54 43
Télécopie : 02 47 37 91 00
Courriel :

udfo37@force-ouvriere.fr

Le 10 septembre à Tours



En cortège les militants de la CGT rejoignent le rassemblement à l'initiative de F.O.



Les secrétaires généraux de deux confédérations pendant que les militants scandent: RETRAIT!

A Paris le 15 octobre



Devant l'assemblée nationale le rassemblement F.O.

Des dizaines de milliers de salariés reprenaient ce slogan : « RETRAIT! »



En car « La délégation » de l'UD FO 37!

Le 15 octobre 2013, à Tours les militants de la délégation FO se prépare à monter en car à Paris! la Confédération Force Ouvrière, appelle ses militants à se masser (le jour du vote de la contre réforme par les députés) devant l'assemblée nationale. La CGT nous y rejoint puis SUD solidaires et la FSU. !

Le combat n'est pas fini : en effet, le sénat n'a pas approuvé « la réforme » des retraites adoptée par les députés. Le projet du gouvernement Hollande Ayrault est donc au point mort !! D'ores et déjà, les instances régionales F.O. de la région parisienne ont décidé d'une mobilisation dont les modalités ne sont pas encore arrêtées le 26 septembre 2013. Des instances syndicales de la CGT ont déjà pris l'initiative de se joindre à nos appels. En Indre et Loire les UD CGT et FO doivent décider des modalités d'une action le 26 novembre, date à laquelle le projet de contre réforme sera de nouveau examiné au parlement.

Dans la rue avec vos banderoles contre l'allongement de la durée de cotisations !
Mardi 26 novembre 2013 : Rassemblement place J. Jaurès à 12H00

Pour l'abrogation de la réforme Peillon plus 600 personnes derrière la banderole de la FNECFP-FO 37

Le rassemblement initial prévu place de la préfecture se transforme en manifestation ! 600 manifestants

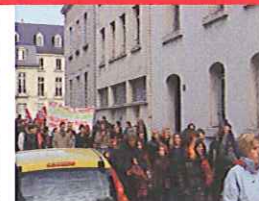
Au départ, il y a eu le cadre national de l'appel à la grève le 14 novembre, appel lancé par les fédérations nationales FO/CGT/SUD (enseignement et public) Cette mobilisation massive a été construite avec les salariés et avec les parents d'élèves par l'UD FO 37, les syndicats enseignants FO 37, ainsi que le GD FO public 37. Une mobilisation d'ampleur grâce à une revendication claire portée et reprise partout ! Abrogation!

Place de la préfecture les prises de paroles se succèdent : pour dénoncer la réforme et demander son retrait. Puis derrière la banderole de la FNECFP-FO le rassemblement devenu cortège descendant la rue de Buffon vers le centre administratif et l'inspection d'académie est rejoint par les municipaux CGT de Tours. Acclamations, les slogans se mêlent et se fondent pour n'en faire plus qu'un, qui réclame l'abrogation de la réforme Peillon. Reportage Gazette UD FO 37

Les Pétitions contre la réforme de l'inspection du travail sont encore disponibles à l'UD



Y. Moquette secrétaire du SNUDI-FO



Le cortège rue de Buffon.

Inspection du travail : une pétition bien accueillie



Alors que nous ne sommes pas représentés parmi le personnel de l'inspection du travail du département d'Indre et Loire, notre U.D était invitée à une A.G des personnels de cette administration. Il faut dire que notre Union Départementale avait pris l'initiative de lancer une pétition s'opposant à la contre réforme gouvernementale de l'inspection du travail. Les salariés (et les syndicats de cette structure SUD et CGT) se retrouvaient tout à fait dans les mots d'ordre que nous avançons dans cette pétition : Non à la régionalisation de l'inspection du travail ; Non à la disparition programmée des contrôleurs du travail ; non à la mise en cause de la convention 81 de l'O.I.T. ; Non à la transformation des inspecteurs du travail en « corps intermédiaires de médiation sociale » ; non à la liquidation des services de renseignements et à la liquidation des structures de l'inspection du travail.

JDO

Sur le site de l'U.D F.O. 37 : le communiqué « retrait du plan Michelin » ; la grève très suivie des inspecteurs du permis de conduire; la CFDT dans le texte par Laurent Berger son Secrétaire Général : tapez 37. force - ouvriere . org