



intersyndicale



Grève au Centre Hospitalier de Luynes depuis le 22 novembre 2023.

Nos revendications sont :

- Dénonciation de la dégradation des conditions de travail
- Augmentation des risques psycho-sociaux pour les agents du CH de Luynes
- Dénonciation des changements d'organisation des services délétères pour la prise en soins des résidents
- Dénonciation du non-respect du code du travail quant à la pose des CA des agents, de la diffusion du planning mensuel et le rappel des agents à domicile pour revenir travailler sur les jours de repos.
- Dénonciation du management autoritaire

Des réunions de négociations avec la direction ont eu lieu : seul le respect de la loi, pour la pose des CA, la diffusion du planning pour les agents et le non rappel à domicile des agents a été acté.

NOUS TRAVAILLONS EN SOUS-EFFECTIFS PERMANENTS DANS LES SERVICES.

- Les agents reviennent sans cesse sur leur jour de repos. A la fin de l'année, ils ont des heures supplémentaires à gogo qu'ils ne peuvent récupérer, actuellement. Or les compteurs d'heures des agents explosant, la direction est dans l'incapacité de rendre toutes ces heures. **Agents épuisés !**

La direction : proposition de les payer ? Quelles modalités ?, (les agents n'ont toujours pas de repos, ils sont épuisés), ouvrir un compte épargne temps ? (toujours pas de repos pour les agents) **SITUATION INSUPPORTABLE. Nous rappelons que cela doit être une volonté personnelle des agents et non un choix par défaut !**

- Dans les services d'EHPAD, une nouvelle organisation a été mise en place soi-disant en essai sur un étage. Elle a été déployée sur les autres services d'EHPAD alors que cette organisation est délétère pour les agents et les résidents. **Cette nouvelle organisation influe sur la prise des repas et l'aide au coucher des résidents : 1 agent en moins au moment du diner et du coucher.** Vu le nombre de résidents dépendants totalement ou partiellement pour l'alimentation, **un agent a 6 minutes pour aider totalement un résident à la prise du diner. (Entrée, plat, dessert et hydratation).**

Nous ne cautionnons pas cette maltraitance institutionnelle.

- Dans les services de SMR (rééducation, soins de suite...), **l'effectif n'est pas en adéquation avec la charge de travail**, certains agents travaillent 9h plus par jour au lieu de 7h30 ...
- La nuit, des agents partis à la retraite depuis bientôt 1 an, ne sont pas remplacés sur le planning : **il manque régulièrement 1 agent la nuit.** 1 seul agent la nuit pour 60 résidents avec des prises en charge nécessitant 2 agents pour les mobilisations. **Deux Infirmières doivent être présentes la nuit pour 280 résidents/patients. Régulièrement, l'infirmière est seule.**
- Nous n'avons plus la capacité de communiquer avec les soignés, les soins de base se font à la chaîne, les difficultés psychologiques des personnes sont niées. **Inacceptable pour les soignants**

La pénurie de personnel de soins est nationale comme la direction nous le rabâche sans cesse.

Sous ce prétexte, devons-nous accepter des conditions de travail dégradées à long terme et devons-nous nous taire sur la maltraitance institutionnelle ?

NON, NON, NON

Les résidents et patients doivent être accueillis et soignés dignement, humainement avec des effectifs nécessaires à leur prise en soins. NOUS serons tous et toutes les résidents et patients de demain !

Réagissons ensemble