



Communiqué FO : l'hôpital en crise, la gouvernance en dehors des réalités !

Quand les Politiques locaux et nationaux ainsi que les Directeurs du CHC ne s'inquiètent pas, ce sont les agents et les patients/résidents qui ont la tête sous l'eau... Eh oui, nous pouvons compter sur eux, pour continuer de faire couler notre HOPITAL.

Ces politiques : à travers les propos du Maire de Chinon (président du conseil de Surveillance de l'hôpital), dans la Nouvelle République du 14 juin 2023, n'envisageait pas, il y a quelques semaines de fermetures cet été... Et pourtant !

24 lits de médecine fermés, 11 lits de SSR, 20 lits d'USLD sans oublier les 58 lits d'EHPAD et aussi les lits de psychiatrie actuellement en sursis...

Un service d'urgence sous tensions amenant des fermetures temporaires souvent médiatisées, la population étant sensible à ce service public dont nous avons tous besoin. FO avait prévenu la Direction des risques à venir cet été, et cela, dès le mois d'avril, compte tenu des manquements qu'ils soient d'effectifs et/ou de formation que notre hiérarchie a tant de mal à anticiper !

Mais il faut savoir que les dysfonctionnements des urgences ne sont que « l'arbre qui cache la forêt » des problématiques hospitalières, car les difficultés concernent l'ensemble de l'hôpital et des solutions doivent être apportées à tous : **n'oublions pas la gériatrie et ses problématiques quotidiennes et permanentes.**

Les primes attribuées à certains ne font que diviser un hôpital qui a tant besoin d'unité !

Certains, peuvent parfois, trouver FO trop virulent dans ses propos. Mais, quand nous dénonçons des manquements et que personne ne s'affole, les conséquences se font ressentir. Conditions de travail déplorables, travail quotidien en sous-effectif, épuisements des agents, violences verbales managériales... Autant d'éléments qui, de facto impactent la prise en soins des patients, voire, les mettent en danger ! Sujet déjà bien exposé lors de notre enquête de juin 2023.

Il faut bien que nous dénoncions les choses ! Qui le ferait si FO ne le faisait pas ?!

Recruter, c'est bien, garder ses agents, c'est mieux !

De nombreux contractuels se voient recevoir des courriers stipulant leur fin de contrat. Dans le même temps, la direction communique, laissant croire qu'ils n'arrivent pas à recruter, se permettant en parallèle de refuser des candidatures !

Pendant ce temps, notre direction ne manque pas de moyens, avec une équipe bien renforcée.

Les logiques ne sont pas les mêmes pour tous !

Ceux qui ont pour mission de faire des économies ne semblent pas concernés : augmentation de l'équipe faisant des gardes administratives, engendrant un complément de salaire loin d'être négligeable, pour les grades autres que directeur. (À savoir : un directeur faisant des gardes ne perçoit pas de complément de salaire).

De plus, après que le poste de directeur économique ait été attribué au CHU de Tours, un poste a été créé afin de réintégrer la directrice du CHC qui en avait auparavant la charge : maintenant nommée directrice du pilotage et de la communication.

Notre directrice des soins, quant à elle, a été nommée le 28 juillet dernier vice-présidente du conseil scientifique*.

Certes, elle travaille à 80 % au CHC, mais comment exercer deux postes importants et pouvoir remplir efficacement les missions dont elle a la charge ?

Ceux qui, eux-mêmes, cumulent des emplois sont ceux qui refusent de payer les heures supplémentaires (moyen de reconnaissance pour certains agents) et qui limitent les 80 %.

Comme toujours : « Faites ce que je dis, pas ce que je fais ! » .

Si le CHC est un lieu d'expérimentation du conseil scientifique, nous ne pouvons que constater leur incompétence ou leur volonté de détruire l'Hôpital, au regard des nombreux lits fermés et de l'épuisement du personnel qui continue de fuir. N'oublions pas la première mesure appliquée par notre directrice des soins : les maquettes visant les réductions d'effectifs.

Comme l'a dit notre président de la République le 25 avril 2023 lors de sa visite à Vendôme concernant le système hospitalier : « C'est plus dur de le réinventer quand tout n'a pas été détruit. »

Ce ne sont pas les propos de notre nouveau ministre de la Santé : Aurélien Rousseau, qui va nous rassurer disant vouloir « garder le cap ! ».

Il est primordial de TOUS rester UNIS, face à une gouvernance en dehors des réalités, face à l'inadmissible !

Soignants, techniques et administratifs, nous devons nous faire entendre jusqu'à l'obtention de nos revendications ! Il en va de notre santé et de celle de la population dont nous avons la charge.

Prochainement, FO appellera de nouveau, les agents du CHC et les usagers à manifester leur mécontentement et réclamer des moyens.

Seule une mobilisation d'ampleur de toute la Santé, dans l'unité, sera à même de stopper la destruction de système de santé et faire aboutir toutes les revendications.

FO revendique :

- Le retour des effectifs qui ont été supprimés en pleine période COVID, afin d'humaniser les soins pour les agents et pour les patients ;
- De vrais cycles de travail, sans rappel sur les repos ;
- Un concours pour les ASH, techniques et administratifs afin de fidéliser les agents ;
- La titularisation des agents dans le respect de notre Ligne Directrice de Gestion (AS 2 ans et IDE 1 an) ;
- L'augmentation des salaires au regard de l'inflation ;
- La réouverture de tous les lits fermés ;
- L'attribution des gardes administratives aux seuls membres de la Direction permettant de faire des économies et ainsi d'augmenter l'équipe de suppléance.

CHINON, le 22/08/2023

* Le Conseil scientifique est l'un des 4 conseils nationaux qui assurent notre gouvernance. Il a pour mission de veiller à la qualité et à la cohérence de notre politique scientifique.