

MARCHÉ DU TRAVAIL – ASPECTS LOCAUX

JUIN 2017

LE CHOMAGE POURSUIT SON EVOLUTION EN DENTS DE SCIE

Fin juin, le département comptait 29 560 demandeurs d'emploi de catégorie A (sans activité déclarée), soit une **diminution de 1,5%** comparée au mois précédent, représentant 460 demandeurs de moins inscrits à Pôle Emploi.

Cette évolution est plus marquée pour l'Indre-et-Loire qu'aux autres niveaux, régional (-0,8%) et national (-0,3%).

Sur 12 mois, le chômage cat A, est par voie de conséquence, en retrait de 1,7% : baisse qui place le département entre la diminution nationale (-1,1%) et celle régionale (-2,8%).

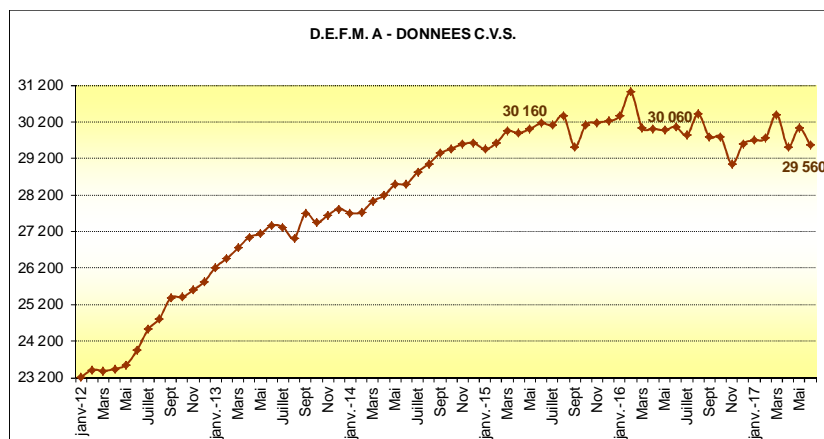
Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans les catégories ABC (51 850) diminue également en

juin (-200 inscrits, soit **-0,4%**) mais reste en hausse sur l'ensemble de l'année (**2,5%**).

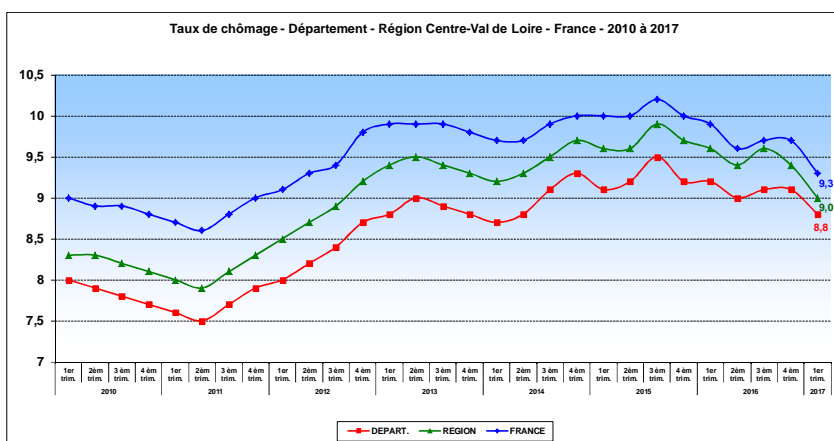
Cette dégradation sur 12 mois observée sur ces catégories pour l'Indre-et-Loire dépasse celles observées aux autres échelles (région 1,4% et France +2,2%).

5 110 entrées (données C.V.S. - cat. ABC) ont été enregistrées sur le trimestre (d'avril à juin 2017) soit une augmentation de 3,9%. Les flux de sorties (5 000) calculés sur la même période sont également en hausse de 7,1% comparés au trimestre précédent.

Les taux de chômage pour le 1er trimestre 2017 : 8,8% pour l'Indre-et-Loire, 9,0% pour la région et 9,3% pour l'ensemble du territoire.



(source DIRECCTE)



(source DIRECCTE)

LES CARACTÉRISTIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN JUIN 2017

LES PUBLICS

En juin, le nombre de jeunes demandeurs d'emploi, catégorie A, est en nette diminution sur le département comparé au mois précédent **-3,0%** (soit 140 jeunes de moins) : une diminution plus marquée qu'aux autres échelons (région -1,8% ; France -0,8%).

La part des jeunes dans la demande d'emploi totale en Indre-et-Loire (15,6%) dépasse toutefois celle mesurée au plan régional (+14,9%) et demeure structurellement supérieure à celle observée sur l'ensemble du territoire (13,6%).

Sur 12 mois, le chômage des jeunes diminue toujours sur le département (**-6,7%**). Cette baisse est équivalente que celle observée à l'échelle nationale mais reste nettement inférieure à celle mesurée au niveau régional (-9,1%).

Avec 15 000 demandeurs d'emploi, le chômage des **hommes** (cat. A) baisse sur le mois considéré (-340 unités soit -2,2%) et sur l'année (-3,8%).

La demande d'emploi des **femmes** (14 560) enregistre également une baisse sur un mois (-120 unités soit -0,8%) mais elle reste en augmentation sur 12 mois (+0,6%).

Les femmes représentent sur le département 49,3% de la demande d'emploi.

Cette part des femmes dans la demande d'emploi totale est proche de celle mesurée au plan régional (48,8%) et demeure très légèrement supérieure à celle du observée au plan national (48,4%).

En cumulant les catégories ABC la féminisation de la demande d'emploi s'accroît (52,5%) en Indre-et-Loire.

Le **chômage de longue durée** avec 23 220 inscrits (exprimé lui en catégories ABC), diminue très légèrement (**0,1%**) sur le mois, soit -40 unités.

Sur 12 mois, cet indicateur reste orienté à la hausse (**+2,8%** pour le département) comme à l'échelon régional (+1,6%) et pour l'ensemble du territoire (+0,4%).

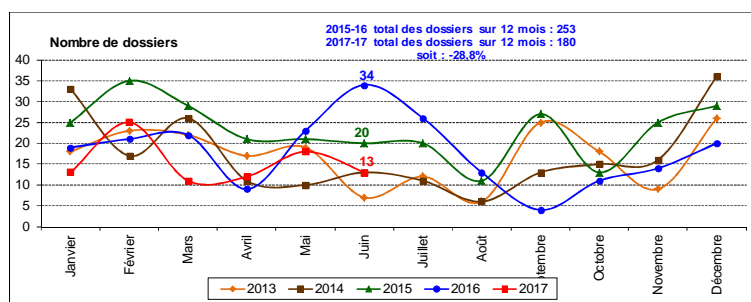
Ainsi, **44,8%** des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus de 12 mois à Pôle Emploi contre 44,7% en juin 2016 (46,6% pour la région Centre-Val de Loire et 43,9% pour l'ensemble du territoire en juin 2017).

Enfin, la **demande d'emploi des seniors** (7 410 inscrits soit 25,1% de la demande d'emploi) baisse à nouveau faiblement en juin (**-0,3%** ; soit -20 unités). Sur 12 mois, sa progression est de **1,5%** : une progression annuelle qui situe entre celles enregistrées aux autres échelons, régional (+0,9%) et national (+3,1%).

LES CARACTÉRISTIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN JUIN 2017

LES PRINCIPAUX INDICATEURS

L'Activité partielle (source DIRECCTE UT 37)

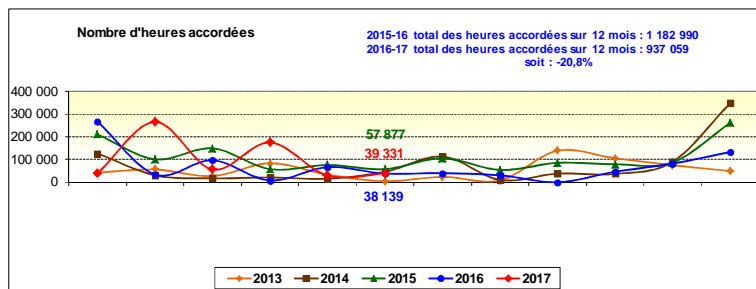


13 dossiers de demande ont été déposés au titre de l'activité partielle en juin 2017.

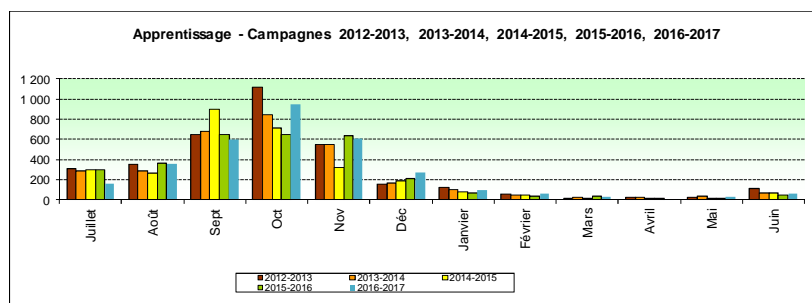
Sur 12 mois glissants le nombre de dossiers déposés est en baisse de **28,8%**.

39 331 heures ont été accordées en juin 2017 contre 38 139 pour le même mois en 2016.

Sur 12 mois glissants, le nombre d'heures accordées (937 059) diminue de **20,8%**.



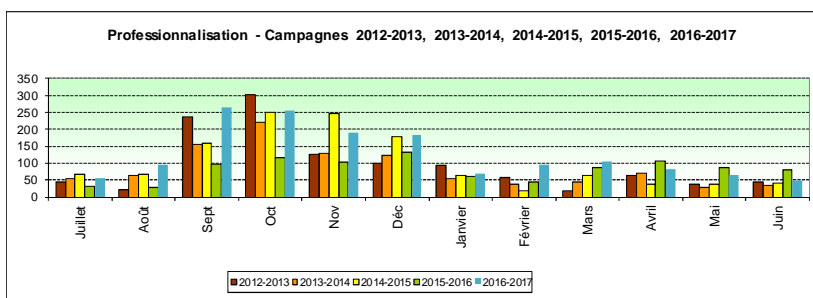
Les contrats d'apprentissage et de professionnalisation (source Ariane)



Pour cette fin de campagne 2016-2017 : le nombre de contrats enregistrés pour le mois (67) est bien supérieur à celui mesuré pour le même mois l'année précédente (48).

En cumul, 3 259 contrats ont été enregistrés contre 3 025 pour la même période en 2015-2016 soit une progression de **7,7%**.

Une campagne 2016/2017 très dynamique pour le contrat de professionnalisation : 1 510 contrats enregistrés.



(source Extrapro)

Les Contrats Aidés (source DIRECCTE)

Les objectifs annuels 2017 pour le Contrat Unique d'Insertion (C.U.I.) sont :

- pour le C.U.I.-C.A.E., secteur non marchand : 913 contrats,
- pour le C.U.I.-C.I.E., secteur marchand : 168 contrats.

et

- pour les Emplois d'Avenir, secteur non marchand et secteur marchand : 258 contrats.

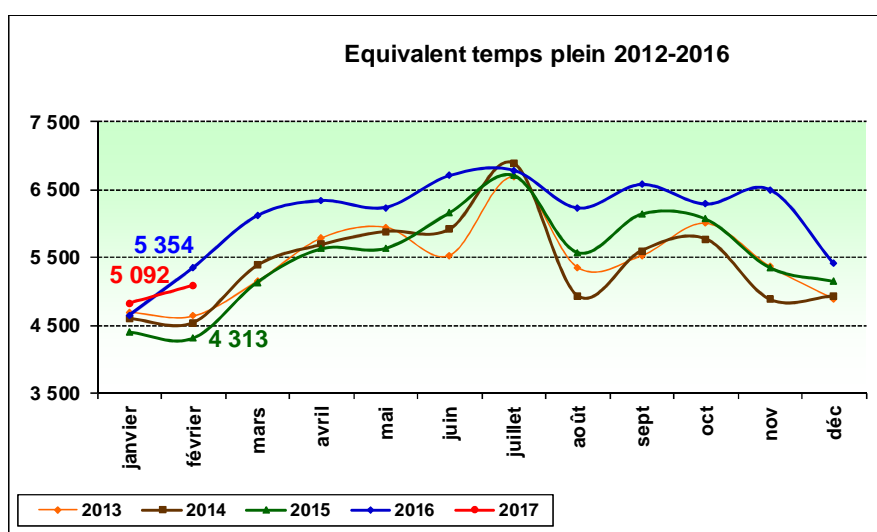
	Objectif 1er semestre 2017		% de l'objectif réalisé au 31/06/17
C.I.E.	168	181	107,7%
C.A.E.	913	900	98,6%
Emplois Avenir non marchand	173	236	136,4%
Emplois Avenir marchand	85	25	29,4%

Le travail temporaire en équivalent emplois à temps plein (source DIRECCTE)

A fin février 2017, le recours au travail temporaire représente en Indre-et-Loire 5 092 emplois Equivalent Temps Plein.

Comparé à février 2016, le recours au travail temporaire est en baisse de 4,9%.

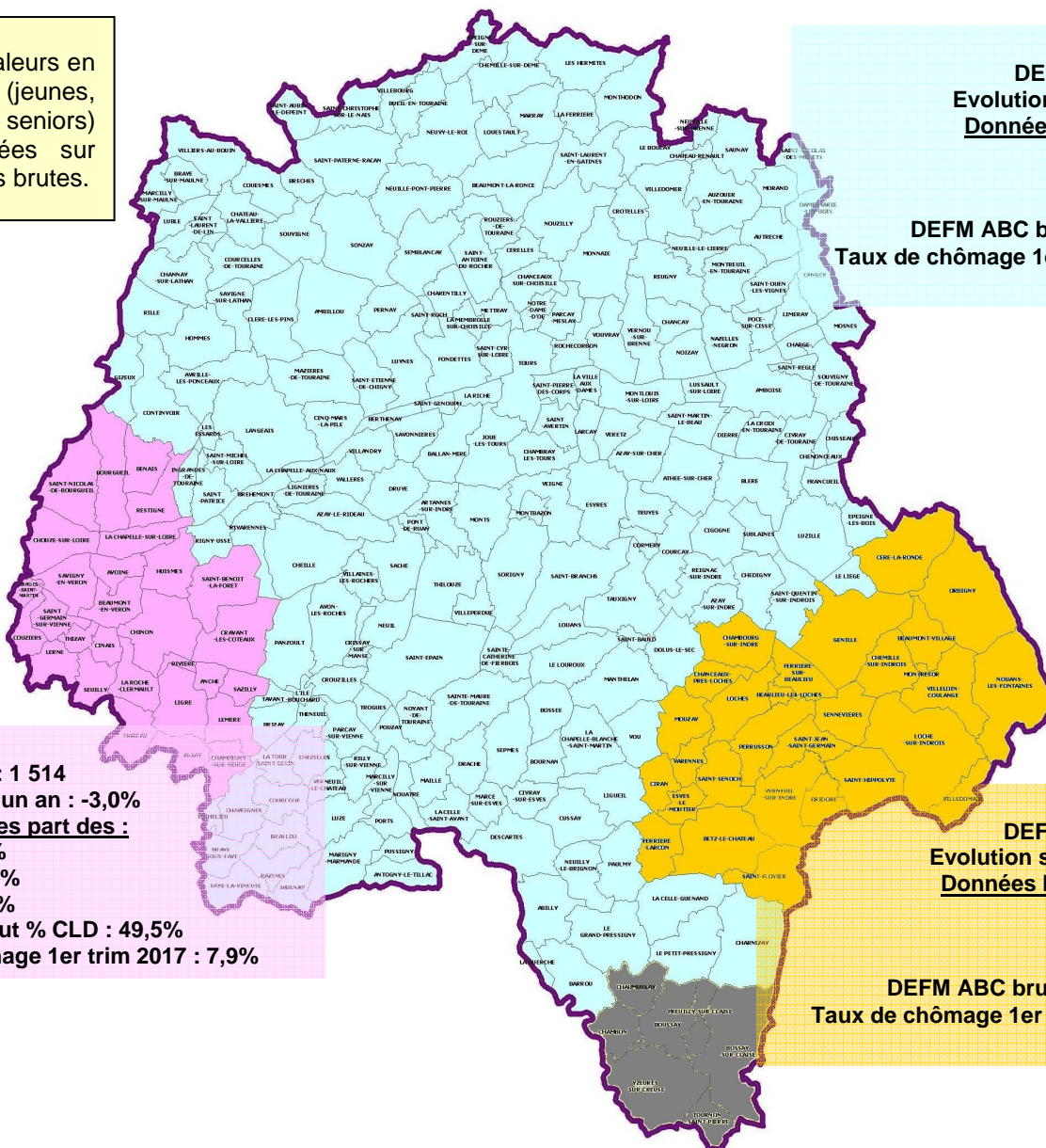
Pour le mois considéré, deux secteurs d'activité sont en net recul comparés à février 2016 : l'industrie (-13,5%) et le commerce (-12,4%).



LES CARACTÉRISTIQUES INFRA DÉPARTEMENTALES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

JUIN 2017 – LES TERRITOIRES – ÉVOLUTIONS MENSUELLES

! Les valeurs en structures (jeunes, femmes et seniors) sont calculées sur des données brutes.



TOURS
 DEFM A CVS : 26 930
 Evolution sur un an : -1,4%
Données brutes part des :
 jeunes : 14,3%
 femmes : 49,8%
 seniors : 25,1%
 DEFM ABC brut % CLD : 45,3%
 Taux de chômage 1er trim 2017 : 8,8%

CHINON
 DEFM A CVS : 1 514
 Evolution sur un an : -3,0%
Données brutes part des :
 jeunes : 15,2%
 femmes : 50,8%
 seniors : 34,9%
 DEFM ABC brut % CLD : 49,5%
 Taux de chômage 1er trim 2017 : 7,9%

LOCHES
 DEFM A CVS : 1 031
 Evolution sur un an : -3,1%
Données brutes part des :
 jeunes : 15,0%
 femmes : 48,6%
 seniors : 33,2%
 DEFM ABC brut % CLD : 45,4%
 Taux de chômage 1er trim 2017 : 8,6%

- ZONE EMPLOI DE LOCHES
- COMMUNES RATTACHEES A LA ZONE EMPLOI DU BLANC (36)
- ZONE EMPLOI DE CHINON
- ZONE EMPLOI DE TOURS

(source DIRECCTE)

Données brutes	Chinon		Loches		Tours		Département	
	juin-17	%/juin2016	juin-17	%/juin2016	juin-17	%/juin2016	juin-17	%/juin2016
Évolution annuelle								
D.E.F.M. A	1 325	-3,7%	953	-3,2%	25 160	-1,4%	27 594	-1,6%
D.E.F.M. (A.B.C.)	2 761	2,5%	1 701	1,0%	45 456	2,7%	50 198	2,6%
D.E.F.M. (A) -25 ANS	202	-7,3%	143	1,4%	3 592	-6,3%	3 955	-6,2%
D.E.F.M. (A) 50 ANS et +	463	2,4%	316	0,3%	6 326	1,4%	7 164	1,6%
D.E.F.M. (A) FEMMES	673	-2,5%	463	0,4%	12 518	1,1%	13 731	0,8%
D.E.F.M. (ABC) C.L.D.	1 367	5,5%	773	-4,0%	20 586	3,1%	22 871	2,9%
D.E.E. (ABC)	232	-6,1%	175	8,0%	4 234	-2,0%	4 666	-1,9%
D.E.S. (ABC)	281	8,9%	178	15,6%	4 725	7,3%	5 229	7,7%
Taux de Chômage localisé 1er trimestre 2017	7,90%		8,60%		8,80%		8,80%	